



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

DETERMINAZIONE N° 36

DEL 08/04/2015

OGGETTO: QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ANNO 2015. APPLICAZIONE CCNQ 17 OTTOBRE 2013.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG.

Dott.ssa Silvana Arena

Premesso che:

- l'art. 56 del CCNL 14/09/2000 stabilisce che “ i dipendenti degli Enti hanno diritto a partecipare, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali in idonei locali concordati con l'Amministrazione, per n. 12 ore annue pro-capite, senza decurtazione della retribuzione”;

- per consentire l'esercizio del mandato sindacale occorre definire, annualmente, il monte ore dei permessi sindacali, sulla base di quanto disposto dal CCNQ del 7/08/1998 e dal CCNQ del 26/09/2008, come modificato dal CCNQ 09/10/2009, che ne stabiliscono i limiti massimi e le modalità di fruizione da destinare alle OO. SS. ed alle RSU;

Rilevato che, ai fini della ripartizione dei permessi, la rappresentatività deve essere accertata in sede locale in base alla media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato, risultante alla data del 31 gennaio di ogni anno, e il dato elettorale, risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU del 3-5 marzo 2015 rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;

Visto l'art. 2, commi 2 e 3, del CCNQ 17 ottobre 2013 che disciplina il contingente complessivo annuo dei permessi RSU e delle OO.SS. rappresentative rispettivamente in 30 e 41 min. per dipendente con contratto a tempo indeterminato;

Visto l'art. 7 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni in legge n. 114 dell'11 agosto 2014 che stabilisce che, a decorrere dal 1° settembre 2014, i contingenti dei permessi complessivi spettanti alle OO.SS. siano ridotti del 50%;

Vista la Circolare esplicativa del 12/09/2014, emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica, dalla quale si evince che la norma legislativa sopra indicata è riferita soltanto alle OO.SS. mentre non viene applicata ai permessi sindacali attribuiti alle RSU;

Ritenuto, pertanto, che sotto il profilo operativo l'Ente deve determinare due distinti monte ore annui complessivi destinati rispettivamente:

- N. 30 min. per ciascun dipendente alle RSU
- N. 41 min. per ciascun dipendente alle OO.SS. rappresentative, ridotti del 50%;

Preso atto che il personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato al 31/12/2014 risulta essere di n. 35 unità (esclusi il Segretario, il personale a tempo determinato e quello comandato ai sensi dell'art. 2 – c.3 – CCNQ 9/10/2009), per cui il monte ore da ripartire risulta articolato nel seguente modo:

MONTE ORE COMPLESSIVO RSU

N. 35 dipendenti x 30 min. = min. 1.050 = **ore 17 e min. 30**

Detto monte ore della RSU non deve essere ulteriormente ripartito. Esso viene gestito dalla RSU autonomamente, nel rispetto del tetto massimo attribuitole. L'amministrazione dovrà assicurarsi che le ore di permesso effettivamente fruito dai componenti della RSU non superino il contingente annuo.

MONTE ORE OO.SS.

N. 35 dipendenti x 20 min. e 30 sec. = 717 min. = **ore 11 e min. 57**

Sigle Sindacali	N. Deleghe al 31/01/2014	% Deleghe	Voti elezioni RSU	% Voti RSU	% Media
CGIL- FP	5	14,29	7	9,21	11,75
CISL – FP	25	71,43	55	72,37	71,91
UIL – F.P.L.	1	2,86	14	18,42	10,64
MGL	2	5,71	0	0	2,85
CSA	2	5,71	0	0	2,85
TOTALE	35	100,00	76	100,00	100,00

Calcolo del riproporzionamento

Sigle Sindacali Rappresentative	% Media	% Media riproporzionata
CGIL- FP	11,75	12,46
CISL – FP	71,91	76,26
UIL – F.P.L.	10,64	11,28
TOTALE	94,30	100,00

Suddivisione monte ore per singola OO.SS.:

CGIL - FP = min. 717 x 12,46% = ore 1 e 29 min.
 CISL - FP = min. 717 x 76,26% = ore 9 e 7 min.
 UIL - FPL = min. 717 x 11,28% = ore 1 e 21 min.

Rilevato che i permessi sindacali retribuiti, essendo equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato, devono essere preventivamente autorizzati e tempestivamente comunicati, almeno tre giorni prima, all'Ufficio Personale per permettere la trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso il sistema informatico GEDAP;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e Servizi;

D E T E R M I N A

Per tutto quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

- 1) **Dare atto** che, ai sensi dell'art. 56 del CCNL 14/9/2000, i dipendenti hanno diritto a partecipare, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali per n. 12 ore annue pro-capite, senza decurtazione della retribuzione.
- 2) **Dare atto** che il monte ore dei permessi sindacali retribuiti, per l'anno 2015, spettante alle RSU e alle OO.SS. rappresentative è individuato come segue:
 - **Monte ore complessivo RSU : ore 17 e min. 30**
 - **Monte ore complessivo OOSS: ore 11 e min. 57 così ripartito:**
 - CGIL - FP = ore 1 e min. 29
 - CISL - FP = ore 9 e min. 7
 - UIL - FPL = ore 1 e min. 21
- 3) **Dare atto** che i permessi sindacali devono essere preventivamente autorizzati onerandosi i rappresentanti sindacali di darne comunicazione all'Ufficio del Personale tempestivamente almeno tre giorni prima, per gli adempimenti consequenziali di competenza (inserimento dati nel sistema GEDAP entro e non oltre 48 ore dalla concessione del permesso).
- 3) **Trasmettere** copia della presente alle RSU e OO.SS.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG
Dott.ssa Silvana Arena



Il Responsabile Servizio del Personale
Sig.ra Matilde Lanza

